

INFORMATIVA PRIVACY AI SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 2016/679 (GDPR) Informativa collaboratori REV. 01 del 21/02/2020

Gentile **Collaboratore** (di seguito “**Interessato**”),

con la presente scheda **MARPER S.R.L.** rende l’informativa circa il trattamento dei dati personali, anche sensibili, da Lei forniti necessari all’espletamento delle prestazioni amministrative, contabili, gestionali e contrattuali connesse o derivanti all’esecuzione del contratto. La presente informativa è resa ai sensi di quanto previsto dall’art. 13 del Reg. UE 2016/679 (cd. GDPR).

1. IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE.

Il Titolare del trattamento dei dati (di seguito anche “Titolare”) la società **MARPER S.R.L.** con sede legale in via Alessandro Volta n. 34, cap. 37069 Villafranca di Verona, fraz. Dossobuono (VR) C.F. e P. IVA n. 02486120237, R.E.A. VR-241773, capitale sociale versato € 80.000, telefono 045 8600565, fax 045 8617049, PEC marpersnc@pec-mail.it, e-mail info@marper.it.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI.

Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario in relazione alle esigenze contrattuali e, in particolare, in relazione all’esecuzione degli adempimenti relativi all’assunzione, alla gestione del rapporto di lavoro, all’elaborazione ed al pagamento della retribuzione, all’adempimento degli obblighi legali, fiscali, tributari, assicurativi e contrattuali connessi al rapporto di lavoro (“**Finalità contrattuali**”).

Si fa presente che, nell’ambito dell’assolvimento delle procedure nonché degli obblighi connessi alla gestione del rapporto lavorativo, in senso lato, il trattamento potrebbe avere ad oggetto anche dati relativi al suo nucleo familiare, nonché dati sensibili (cd. particolari), cioè quei dati che concernono, ad esempio, il suo stato di salute, o giudiziari (“**Finalità amministrative**”).

Si precisa che l’eventuale trattamento di dati sensibili – cd. particolari – è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici in materia di diritto del lavoro, ovvero per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del collaboratore (“**Finalità legali**”).

Il trattamento dei Suoi dati personali può avvenire anche per garantire la sicurezza dei dati e della rete, prevenire e contrastare possibili reati informatici; tali verifiche non hanno in ogni caso alcuno scopo di controllo a distanza dell’attività lavorativa dei collaboratori e sono realizzati nel pieno rispetto della tutela dei lavoratori, con specifico riferimento alle previsioni dell’art. 4 della legge 300/70 Statuto dei Lavoratori. I Suoi dati personali potranno inoltre essere oggetto di trattamento per impedire l’accesso a persone non autorizzate nei locali del titolare, se del caso, anche mediante l’utilizzo del sistema di videosorveglianza (“**Finalità di sicurezza**”).

Il Titolare, infine, può utilizzare le sue immagini al fine di pubblicarle sul sito web della società, sui profili social aziendali e/o su carta stampata (cartelloni, opuscoli, ecc.) per promuovere i servizi aziendali e, più in generale, l’attività svolta.

3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.

- 3.1. Per le Finalità contrattuali, la base giuridica del trattamento è quella prevista all'art. 6 co. 1 lett. B) GDPR e dunque l'adempimento di un contratto, nonché, per le Finalità amministrative l'art. 6, co. 1 lett C) GDPR per quanto riguarda l'adempimento degli obblighi legali inerenti o derivanti dal contratto.
- 3.2. Per le Finalità legali, ai sensi dell'art. 9, co. 2, lett. B) e lett. H), l'eventuale trattamento di dati sensibili – cd. particolari – è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici in materia di diritto del lavoro, ovvero per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del collaboratore.
- 3.3. Per le Finalità di sicurezza, la base giuridica è il legittimo interesse ex art. 6, co. 1 lett. F) volto a salvaguardare l'integrità dei beni e degli interessi aziendali e delle persone che svolgono le proprie mansioni presso il Titolare e quello di poter accertare, esercitare e difendere un diritto in sede giudiziaria.
- 3.4. Con riferimento all'attività di pubblicazione e/o diffusione di immagini mediante i canali indicati al punto 2 della presente informativa, la base giuridica è il consenso ex art. 6, co. 1, lett. A) GDPR. Con l'apposizione della firma in calce allo specifico modulo, Lei esprime il suo consenso. Tale consenso vale fino a revoca scritta da far pervenire tramite PEC o raccomandata a/r al Titolare agli indirizzi sopra indicati.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI.

Il trattamento avverrà con strumenti elettronici, informatici o automatizzati nonché cartacei.

Presso la sede del Titolare è presente anche un sistema di videosorveglianza debitamente segnalato con adeguata cartellonistica.

Il trattamento è svolto dal Titolare e dai collaboratori e/o dipendenti del Titolare in qualità di Soggetti Autorizzati al trattamento, nonché dai responsabili del trattamento specificamente individuati per iscritto, nell'ambito delle rispettive funzioni ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare, assicurando l'impiego di misure idonee per la sicurezza dei dati trattati e garantendone la riservatezza.

Secondo le norme del Regolamento, i trattamenti effettuati dal Titolare saranno improntati ai principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza.

I dati saranno sempre trattati nel massimo rispetto del principio della riservatezza anche nel caso di gestione degli stessi da parte di terzi soggetti espressamente incaricati dal Titolare.

I Suoi dati non sono soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato.

5. PERIODO DI CONSERVAZIONE.

I dati da Lei forniti per le Finalità contrattuali verranno conservati per tutto il periodo di durata del rapporto di lavoro, e successivamente, e al termine dello stesso, per i successivi dieci anni al fine della tutela giudiziale o stragiudiziale. I dati raccolti per le Finalità amministrative e legali fino all'adempimento delle stesse, e comunque secondo i periodi/criteri di conservazione previsti dagli

obblighi di legge a cui il Titolare è soggetto. È fatta salva l'ulteriore conservazione l'ulteriore conservazione qualora sia necessario per la difesa dei diritti del Titolare.

Per le Finalità di sicurezza, fino al perseguimento delle stesse, salvo l'ulteriore conservazione qualora sia necessario per la difesa dei diritti del Titolare.

Le immagini saranno conservate per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra indicate.

6. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI.

I dati personali da Lei forniti possono venire a conoscenza del Titolare, dei Soggetti Autorizzati e/o dei Responsabili del trattamento. La lista dei Responsabili del trattamento è disponibile a richiesta. Eventuali ulteriori categorie di destinatari che potrebbero venire a conoscenza dei suoi dati personali durante o successivamente all'esecuzione del contratto sono:

- a) enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, ecc.);
- b) soggetti preposti a garantire l'assolvimento degli obblighi previdenziali, assicurativi, fiscali, sanitari e lavoristici, o comunque che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge per gli adempimenti strettamente inerenti all'espletamento del rapporto di lavoro;
- c) i consulenti esterni che erogano prestazioni funzionali, derivanti o connesse alle finalità sopra indicate, individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni scritte con riferimento al trattamento dei dati personali;
- d) gli istituti bancari e assicurativi che erogano prestazioni funzionali alle finalità sopra indicate;
- e) fondi o casse, anche private, di previdenza e assistenza;
- f) studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- g) fondi integrativi;
- h) eventuali organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato;
- i) organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda;
- j) enti bilaterali, portali europei per la comunicazione del distacco di personale all'interno della UE, enti di formazione professionale, soggetti che curano l'imbustamento, lo smistamento, la spedizione e l'archiviazione anche attraverso mezzi telematici o portali web;
- k) in genere, a tutti quei soggetti pubblici e privati per i quali la comunicazione sia necessaria per il corretto e completo adempimento delle finalità sopra indicate.

Le immagini oggetto di videosorveglianza non sono oggetto di comunicazione a terzi, tranne nel caso in cui si debba aderire ad una specifica richiesta investigativa dell'autorità giudiziaria o di polizia giudiziaria.

7. DIFFUSIONE DEI DATI.

Salvo sua specifica richiesta scritta, o preciso ordine dell'A.G./obbligo normativo, i dati personali da Lei conferiti non sono soggetti a diffusione.

8. TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO.

I dati raccolti non verranno trasferiti verso Paesi terzi o organizzazioni internazionali. Alcuni Dati Personali dei soggetti interessati sono condivisi con Destinatari che si potrebbero trovare al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Il Titolare assicura che il trasferimento ed il trattamento avvengano nel rispetto della normativa applicabile. Invero, i trasferimenti vengono effettuati tramite adeguate garanzie, quali decisioni di adeguatezza, clausole contrattuali tipo approvate dalla Commissione Europea o altri strumenti legali.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO.

La normativa conferisce all'Interessato l'esercizio di specifici diritti elencati agli artt. da 15 a 22 del GDPR, tra cui quello di ottenere dal Titolare la conferma, o meno, dell'esistenza di propri dati personali (ovvero l'accesso), la loro messa a disposizione in forma intelligibile, nonché la rettifica, o la cancellazione degli stessi, o di limitarne in tutto o in parte il trattamento o opporsi per motivi legittimi al medesimo e/o revocare il consenso al trattamento in qualsiasi momento (fermo restando le conseguenze indicate), o di chiedere la portabilità dei propri dati per quanto riguarda i dati oggetto di specifico consenso, o ancora l'aggiornamento.

L'interessato ha diritto di avere conoscenza dell'origine dei dati, della finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata al trattamento, degli estremi identificativi del titolare e dei soggetti cui i dati possono essere comunicati.

L'Interessato ha altresì il diritto di chiedere la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione della legge; può altresì proporre reclamo per quanto concerne il trattamento non autorizzato dei dati conferiti al Garante per la Protezione dei Dati Personali con le modalità pubblicate sul sito di detta autorità (v. <http://www.garanteprivacy.it/>).

Le richieste relative all'esercizio dei predetti diritti possono essere indirizzate al Titolare del trattamento, ai recapiti sopra indicati, senza formalità o, in alternativa, utilizzando il modello previsto dal Garante per la Protezione dei Dati Personali reperibile al Sito internet: <http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/1089924>.

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo PEC o mediante lettera raccomandata a/r indirizzata alla struttura sopra citata.

10. CONFERIMENTO DEI DATI.

Il conferimento di dati personali comuni, sensibili e giudiziari (che, in relazione al rapporto di lavoro, il Titolare dovesse trattare) è strettamente necessario ai fini contrattuali e, in particolare, per lo svolgimento delle attività sopra elencate.

Il Titolare precisa che le verranno chiesti soltanto i dati strettamente necessari per l'attività precontrattuale, per la conclusione del contratto e per l'esecuzione delle obbligazioni o degli obblighi di legge da esso derivanti.

11. RIFIUTO DI CONFERIMENTO DEI DATI.

La mancata indicazione dei dati da parte dell'interessato comporta l'impossibilità di eseguire le misure precontrattuali richieste, di stipulare il contratto di lavoro e di dare corso agli obblighi, anche legali, da esso derivanti e, più in generale, l'impossibilità di adempiere alle finalità sopra indicate.

___/___/___, _____

Per presa visione.

[sottoscrizione collaboratore]

Io sottoscritto _____ nato a _____ il
_____, residente in _____

CONSENSO

con riferimento alle immagini scattate in azienda:

- AUTORIZZO**
 NON AUTORIZZO

a titolo gratuito, anche ai sensi degli artt. 10 e 320 c.c. e degli artt. 96 e 97 legge 22.4.1941, n. 633, Legge sul diritto d'autore, l'utilizzo, la pubblicazione e/o diffusione delle foto nelle modalità indicate nell'informativa, ovvero sul sito internet aziendale e su carta stampata. La presente liberatoria/autorizzazione potrà essere revocata in ogni tempo con comunicazione scritta da inviare tramite raccomandata A/R o PEC all'indirizzo marpersnc@pec-mail.it.

Firma _____